

แผนบริหารความเสี่ยง
คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์และโครงการ/ กิจกรรม (1)	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม (2)	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (3)	ปัจจัยความเสี่ยง (4)	การจัดการความเสี่ยง (5)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (งบประมาณ/ ค่าใช้จ่าย) (7)
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเพิ่มคุณภาพและ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามภารกิจ</p> <p>ประเด็นความเสี่ยง : ด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p>*อ้างอิงตามวิสัยทัศน์และ ยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 12 ปี (พ.ศ. 2560 – 2571) ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2559</p>	<p>1. เพื่อกำหนดนโยบายและ จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการเป็นรายบุคคล (IDP) ในการกำหนดเป้าหมาย ความก้าวหน้าทางด้านคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการให้ อาจารย์มีคุณภาพสอดคล้องตาม เกณฑ์ของสถาบันอุดมศึกษา กลุ่ม ง ที่เป็นมหาวิทยาลัยวิจัย (Research University) และ มหาวิทยาลัยบัณฑิตศึกษา (Graduate University)</p>	<p>1. ขาดการกำหนดนโยบาย และการทำแผนการพัฒนา บุคลากรสายวิชาการเป็น รายบุคคล (IDP)</p>	<p>1. คุณภาพของอาจารย์ทั้ง ทางด้านคุณวุฒิและตำแหน่งทาง วิชาการยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ของสถาบันอุดมศึกษากลุ่ม ง ที่เป็นมหาวิทยาลัยวิจัย (Research University) และ มหาวิทยาลัยบัณฑิตศึกษา (Graduate University)</p>	<p>1. แต่งตั้งคณะกรรมการ พัฒนาบุคลากรของ คณะมนุษยศาสตร์ เพื่อทำ หน้าที่กำหนดนโยบาย การพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการและจัดทำแผนการ พัฒนาบุคลากรสายวิชาการ เป็นรายบุคคล (IDP) และ พัฒนาระบบการกำกับติดตาม ผลเป็นระยะรวมทั้ง ประเมินผลแผนพัฒนา บุคลากรที่กำหนดไว้</p> <p>2. จัดโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการด้านการทำวิจัย และการสร้างผลงานทาง วิชาการให้อาจารย์</p> <p>3. ปรับปรุงระเบียบและ เกณฑ์การให้รางวัลเพื่อสร้าง แรงจูงใจให้อาจารย์ทำผลงาน</p>	<p><u>กำหนดแล้วเสร็จ</u> 30 มิถุนายน 2561</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ</u> 1. รองคณบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์การพัฒนา 2. รองคณบดีฝ่าย วิชาการ 3. รองคณบดีฝ่ายวิจัย และนวัตกรรม 4. คณะกรรมการพัฒนา บุคลากรของ คณะมนุษยศาสตร์</p>	<p>งบประมาณ 200,000 บาท * โดยประมาณการ</p>

				วิชาการ/วิจัยและตำรา		
--	--	--	--	----------------------	--	--

ยุทธศาสตร์และโครงการ/ กิจกรรม (1)	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม (2)	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (3)	ปัจจัยความเสี่ยง (4)	การจัดการความเสี่ยง (5)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (งบประมาณ/ ค่าใช้จ่าย) (7)
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเพิ่มคุณภาพและ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามภารกิจ</p> <p>ประเด็นความเสี่ยง : ด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p>*อ้างอิงตามวิสัยทัศน์และ ยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 12 ปี (พ.ศ. 2560 – 2571) ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2559</p>	<p>2. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร สายสนับสนุนมีเป้าหมายที่ ชัดเจนในความก้าวหน้าทาง ตำแหน่งวิชาการและวิชาชีพ</p>	<p>2. ขาดการกำหนดนโยบาย และการทำแผนการพัฒนา บุคลากรสายสนับสนุนเป็น รายบุคคล (IDP) ให้ครบทุก ตำแหน่ง ทำให้บุคลากรขาด เป้าหมายที่ชัดเจนใน ความก้าวหน้าทางตำแหน่ง วิชาการและวิชาชีพ</p>	<p>2. บุคลากรสายสนับสนุนไม่มี ความก้าวหน้าทางวิชาการและ วิชาชีพ ไม่สามารถทำงานได้ทัน ตามความเปลี่ยนแปลงของ นโยบายของคณะฯ / มหาวิทยาลัยฯ และองค์ความรู้ และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงใน ยุคดิจิทัลในทุกตำแหน่ง</p>	<p>1. แต่งตั้งคณะกรรมการ พัฒนาบุคลากรของ คณะมนุษยศาสตร์ เพื่อทำ หน้าที่กำหนดนโยบาย การพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุนและจัดทำ แผนการพัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุนเป็นรายบุคคล (IDP) ในทุกตำแหน่งและพัฒนา ระบบกำกับติดตามผลเป็น ระยะ ประเมินผลแผนพัฒนา บุคลากรที่กำหนดไว้</p> <p>2. จัดโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนา สมรรถนะศักยภาพของ บุคลากรสายสนับสนุนให้ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถพัฒนาผลงาน วิชาการเพื่อขอกำหนด</p>	<p><u>กำหนดแล้วเสร็จ</u> 30 มิถุนายน 2561</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ</u> 1. รองคณบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์การพัฒนา 2. คณะกรรมการพัฒนา บุคลากรของ คณะมนุษยศาสตร์ 3. หัวหน้าสำนักงาน เลขาคณะ</p>	<p>งบประมาณ 200,000 บาท * โดยประมาณการ</p>

				ตำแหน่งวิชาการ/วิชาชีพที่ สูงขึ้นได้		
--	--	--	--	---	--	--

ยุทธศาสตร์และโครงการ/ กิจกรรม (1)	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม (2)	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (3)	ปัจจัยความเสี่ยง (4)	การจัดการความเสี่ยง (5)	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (งบประมาณ/ ค่าใช้จ่าย) (7)
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การใช้หลักธรรมาภิบาลใน การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน</p> <p>ประเด็นความเสี่ยง : ด้านกายภาพ ด้านการเกิดอัคคีภัย การป้องกันชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกันความเสียหายของ ข้อมูลทางการศึกษาระบบ สารสนเทศของส่วนงาน ***อ้างอิงตามวิสัยทัศน์และ ยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p>	เพื่อสร้างเสริมมาตรการความ ปลอดภัยในการป้องกันเหตุ อัคคีภัยในอาคารสูง	ขาดการวางแผนมาตรการ การป้องกันอัคคีภัยและขาด การซ้อมหนีไฟประจำปี	อาจเกิดความสูญเสีย ด้านชีวิตและทรัพย์สิน เกิดความเสียหายของ ข้อมูลทางการศึกษา ระบบสารสนเทศของ ส่วนงาน	1. จัดทำแผนพัฒนามาตรการ ความปลอดภัยในการป้องกัน เหตุอัคคีภัยในอาคารสูง 2. จัดโครงการ/กิจกรรมซ้อม หนีไฟประจำปีและการจัด ระเบียบอาคารเพื่อป้องกัน เหตุฉุกเฉินจากอัคคีภัย	กำหนดแล้วเสร็จ 30 มิถุนายน 2561 ผู้รับผิดชอบ 1. รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์การ พัฒนา 2. คณะกรรมการฝ่ายกายภาพ และสิ่งแวดล้อม	งบประมาณ 100,000 บาท * โดยประมาณการ

ระยะ 12 ปี (พ.ศ. 2560 – 2571) ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2559						
--	--	--	--	--	--	--

ผู้จัดทำ

(รองศาสตราจารย์ ดร.กิติมา อินทร์ทรัพย์)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์

วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2560